

Dnr 2021 KS0077

Alice Risenfors, Kommunjurist  
Tel.  
E-post: [alice.risenfors@hylte.se](mailto:alice.risenfors@hylte.se)

Kommunstyrelsen

## Revidering av kommunstyrelsens delegeringsordning – delegation till personalutskottet

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar revideringen av kommunstyrelsens delegeringsordning i enlighet med förslaget.

### Beskrivning av ärendet

Personalutskottet initierade vid sitt sammanträde den 25 januari 2021, § 4, en översyn av kommunstyrelsens delegeringsordning med anledning av hanteringen av en löneskuld.

Kommunledningskontoret har därför tagit fram ett förslag till revidering av styrelsens delegeringsordning. Ändringen innebär att personalutskottet får delegation att besluta i frågor om fordringar och skulder om fordran eller skulden på något sätt är hänförlig till förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och en eller flera arbetstagare. Exempel på ärenden som omfattas är löneskulder och lönefordringar. Med skuld menas att arbetstagaren är betalningsskyldig till arbetsgivaren, t.ex. därför att hen fått ut för mycket i lön. Med fordran avses den omvända situationen, att arbetsgivaren är skyldig att betala arbetstagaren ett visst belopp av något skäl.

Den föreslagna revideringen finns i bifogat förslag och är en ny 3.32 som lyder:

”Beslut om fordran eller skuld som är hänförlig till förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare upp till 300 000 kr.”

### Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

### Handlingar i ärendet

Förslag till reviderad delegationsordning för kommunstyrelsen, 2021-02-10

### Beslutet skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.

Lars Tingsmark  
Tf. kommunchef

Jenny Hagesjö  
Kanslichef